

## TOIMINNALLINEN TASA-ARVOSUUNNITELMA 2023-2025

### 1. Johdanto

#### 1.1. Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston toiminnan periaatteista

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopisto on Savonlinnan talousalueella toimiva kannatusyhdistyksen ylläpitämä yksityinen oppilaitos, joka tarjoaa taiteen perusopetuksen musiikin ja tanssin laajan oppimäärän opetusta. Opetus on tarkoitettu kouluikäisille lapsille ja nuorille. Myös aikuisilla on mahdollisuus oppimäärän suorittamiseen.

Taiteen perusopetuksen arvoperusta pohjautuu tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja kulttuurien moninaisuuden kunnioittamiselle. Se perustuu käsitykseen jokaisen ihmisen ainutlaatuisuudesta ja arvokkuudesta yksilönä ja yhteisöjen jäsenenä. Opetus tukee ihmisenä kasvamista ajattelun taitoja ja luovuutta kehittämällä.

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston arvot ovat: tekemisen ilo, luovuus, tavoitteellisuus ja yhteisöllisyys. Toimimme positiivisen asenteen kautta, motivoimme oppilasta työskentelemään luovasti ja tavoitteellisesti, edistämme sosiaalisten taitojen kehittymistä sekä iloitamme omasta ja muiden oppimisesta. Tähtäämme opetuksessa oppilaan oman ilmaisuuden löytämiseen kannustamalla ja rohkaisemalla. Asettaessamme tavoitteita huomioimme oppilaslähtöisyyden ja yksilöllisyyden. Tarjoamme turvallisen yhteisön, johon on helppo tulla. Yhteisöön kuulumisen tunne ja yhteisten pelisääntöjen oppiminen ovat toiminnassamme tärkeitä.

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa kiinnitetään huomiota siihen, että oppimisympäristö on fyysisesti, sosiaalisesti ja psyykkisesti turvallinen, ilmapiiriltään avoin ja myönteinen sekä rohkaisee ja innostaa oppilaita kehittämään osaamistaan. Oppimisympäristön suunnittelussa ja kehittämisessä otetaan huomioon oppilaiden tarpeet, taidot ja kiinnostuksen kohteet sekä ulkopuolisten toimijoiden tarjoamat mahdollisuudet.

Opiston toimintakulttuuri edistää taiteen perusopetuksen tehtävän, arvojen ja oppimiskäsityksen mukaisen opetuksen toteuttamista. Toimintakulttuurin lähtökohtana on yhteisön jäsenten kokemus osallisuudesta, joka syntyy yhdessä toimimisesta ja kaikkien ottamisesta mukaan toimintaan. Toimintakulttuurin kehittämisessä on olennaista opetuksen arkikäytäntöjen arviointi, suunnittelu ja toteuttaminen.

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa kunnioitetaan jokaisen ihmisarvoa sekä edistetään tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta; ei hyväksytä väkivaltaa, syrjintää tai rasismia. Oppilaitoksessa pidetään huolta turvallisuudesta opiskelu- ja työympäristöstä sekä yksilön ja yhteisön hyvinvoinnista. Lisäksi vaalitaan hyviä käytöstapoja sekä yhteistyötä.

### 1.2. Numerotietoja

#### Oppilaiden sukupuolijakauma Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa:

	lkm	osuus%	miehiä	miehiä%	naisia	naisia%
musiikinopetus	388	56	110	28	278	72
musiikin varh. ikä	84	12	37	44	47	56
tanssinopetus	198	28	13	7	185	93
tanssin varh. ikä	31	4	2	6	29	94
<b>Yhteensä</b>	<b>701</b>		<b>162</b>		<b>539</b>	

Muunsukupuolisten osuus ei tiedossa.

#### Henkilöstön sukupuolijakauma Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa:

	lkm	osuus%	miehiä	miehiä%	naisia	naisia%
musiikinopetus	29	75	12	31	17	44
musiikin varh. ikä	3	8	0		3	8
tanssinopetus	3	8	2	5	1	3
htp-toimihenkilöt	3,5	9	1	3	2,5	6
<b>Yhteensä</b>	<b>38,5</b>		<b>15</b>		<b>23,5</b>	

Muunsukupuolisten osuus ei tiedossa.

### 1.3. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslaki

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) eli tasa-arvolaki tuli voimaan 1.1.1987, ja siihen on sen jälkeen tehty useita muutoksia. Viimeksi lakia uudistettiin uuden yhdenvertaisuuslain säätämisen yhteydessä vuoden 2015 alusta. Tällöin tasa-arvolakiin sisällytettiin sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän kiellot sekä velvoite tällaisen syrjinnän ennaltaehkäisyyn, ulotettiin tasa-arvosuunnitelma velvoite peruskouluihin, täsmennettiin työnantajan tasa-arvosuunnitelmaa ja palkkakartoitusta koskevia säännöksiä, vahvistettiin tasa-arvovaltuutetun itsenäistä asemaa koskevia säännöksiä sekä perustettiin uusi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta.

Oppilaitosten, joissa henkilöstömäärä on säännöllisesti vähintään 30, on laadittava oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen tähtäävä tasa-arvosuunnitelma sekä toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma. Suunnitelmia tulee tarkastella vähintään kolmen vuoden välein.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvolaki velvoittaa viranomaiset, koulutuksen järjestäjät sekä muut koulutusta tai opetusta järjestävät yhteisöt huolehtimaan siitä, että tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen. Samoilla tahoilla on velvollisuus huolehtia siitä, että opetus, tutkimus ja oppiaineisto tukevat tasa-arvon toteutumista. Tasa-arvoa on edistettävä lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen. Sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tulee ennaltaehkäistä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvolaki velvoittaa jokaisen työnantajan edistämään sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä koskee sekä julkisia että yksityisiä työnantajia työntekijöiden lukumäärästä riippumatta.

Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Koulutuksen järjestäjällä on velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta. Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on varattava oppilaille ja heidän huoltajilleen sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.

## 2. Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma

Tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain uudistuttua vuonna 2015, lain velvoitteita käsiteltiin Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston työsuojelutoimikunnassa. Tuolloin työsuojelutoimikunnan kokouksessa päätettiin perustaa tasa-arvotyöryhmä tasa-arvosuunnitelmien laatijaksi. Tasa-arvotyöryhmä koostui rehtorista, työsuojeluvaltuutetusta, luottamusmiehestä, hallintopäälliköstä, johtokunnan edustajasta sekä oppilaiden edustajasta. Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa tasa-arvosuunnitelma on laadittu yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden sekä huoltajien kanssa. Henkilöstö, oppilaat ja huoltajat ovat vaikuttaneet suunnitelmiin vastaamalla työryhmän laatimiin kyselyihin. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on päivitetty vuosina 2019 ja 2023.

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on myös yhdenvertaisuussuunnitelma. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnitelma on erillisenä suunnitelmana.

Vuonna 2023 suunnitelmien päivytystyöstä vastasi tasa-arvotyöryhmä, johon kuuluivat luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja htp -henkilöstön edustajasta sekä oppilaitoksen rehtori. Työryhmä päätti olla järjestämättä erillistä tasa-arvokyselyä, koska aivan hiljattain vuoden vaihteessa valmistui edellinen asiakaskysely, jossa asiakkailta oli mahdollisuus esittää myös mahdolliset tasa-arvoisuuteen liittyvät palautteet. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on laadittu vuosille 2023-2025.

## 3. Tasa-arvotilanteen kartoitus

Tasa-arvokyselyjen vastaukset osoittavat, että tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus toteutuvat oppilaitoksessamme varsin hyvin. Opetustoimintaa ohjaa opetussuunnitelma, joka tukee oppilaiden

yhdenvertaisuutta. Työntekijöiden tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat hyvin oppilaitoksessa noudatettavan työehtosopimuksen sekä matalahierarkkisen organisaatorakenteen ansiosta.

## 4. Toimenpiteet

Jotta tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuisivat oppilaitoksessamme jatkossakin mahdollisimman oikeudenmukaisesti, opistossa on laadittu menettelytapaohjeet syrjintä- ja kiusaamistapausten käsittelylle (Liite).

Tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta erityistä huomiota tulee kiinnittää oppilasvalintoihin, mahdollisiin oppimiseroihin ja opintasuoritusten arviointiin sekä seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen.

Opetushenkilöstön pedagogisia valmiuksia monipuolistetaan ja hallinto henkilöstön osaamista kehitetään edelleen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökohdat huomioiden.

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopiston toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on laadittu kolmeksi vuodeksi 2023-2025. Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa vuosittain. Lisäksi henkilöstölle järjestetään tarvittaessa työhyvinvointikoulutuksia ja -kartoituksia yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma asetetaan julkisesti nähtäväksi opiston kotisivuille.

## Liite:

### Menettelytapaohjeet syrjintä- ja kiusaamistapauksille

Savonlinnan musiikki- ja tanssiopistossa ei hyväksytä minkäänlaista epäasiallista kohtelua, kiusaamista tai häirintää. Jokaisella opiston oppilaalla ja henkilöstön jäsenellä on velvollisuus puuttua syrjintä- ja kiusaamistapauksiin oppilaitoksessamme.

Jos havaitset tai kohtaat syrjintää tai kiusaamista:

- ilmoita häiritsijälle tai kiusaajalle heti, ettet hyväksy hänen toimintaansa ja pyydä häntä lopettamaan
- jos epäasiallinen käytös jatkuu, ota yhteys opettajaasi
- opettajan käyttäytyessä epäasiallisesti ota yhteyttä rehtoriin
- rikoksen tunnusmerkkien täytyessä asian käsittely tulee ohjata viranomaisille